

EXPUNERE DE MOTIVE

cu privire la Legea pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

Pentru România, la fel ca pentru majoritatea statelor membre ale Uniunii Europene, șomajul reprezintă o problemă stringentă care trebuie să-și găsească soluționarea prin măsuri concrete, țintite către eradicarea acestui fenomen.

O astfel de măsură trebuie să vizeze cadrul legislativ reprezentat de *Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare* care nu a fost încă adaptat la schimbările legislative din domeniul relațiilor de muncă.

În prezent, procedura de acordare a indemnizației de șomaj este profund birocratică.

Astfel, pentru a beneficia de indemnizația de șomaj, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, în conformitate cu *Ordinul nr. 85/2002 privind aprobarea Procedurii de primire și de soluționare a cererilor de loc de muncă sau indemnizație de șomaj*, solicită un set stufos de documente.

În acest sens, pe de o parte, **șomerii** sunt obligați să contacteze diverși furnizori de acte doveditoare – foștii angajatori, structura teritorială a Agenției Naționale de Administrare Fiscală, furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă.

Procedura lipsește șomerul, pe o durată importantă de timp, de două dintre condițiile prin care legea îl definește și anume de a fi în căutarea unui loc de muncă și de a fi disponibil să înceapă lucrul în perioada imediat următoare, dacă s-ar găsi un loc de muncă.

Mai mult, șomerii sunt obligați să prezinte *cartetele de muncă*, deși la nivelul Casei Naționale de Pensii Publice există o arhivă electronică obținută prin scanarea carnetelor de muncă în baza Hotărârii Guvernului nr. 1768/2005.

Pe de altă parte, **angajatorii** în baza Codului fiscal și a Codului muncii sunt obligați să depună *declarațiile privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, a impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate* (declarații) și *registru general de evidență a salariilor* (registru) la structurile teritoriale ale Agenției Naționale de Administrare Fiscală, respectiv Inspekția Muncii, și să declare că datele sunt corecte și complete sub sancțiunea legii penale aplicabile faptei de fals în acte publice.

Cu toate acestea, doar în baza Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002, angajatorii sunt obligați să emită *adeverințe* pentru fiecare angajat care devine șomer și urmează să solicite indemnizația de șomaj.

Însă datele din adeverințe le dublează pe cele din declarații și registru, fapt care dovedește că adeverințele sunt redundante, iar **angajatorii trebuie scutiți de o procedură birocratică care îi împiedică să atingă scopul pentru care s-au înființat, respectiv crearea de locuri de muncă.**

Având în vedere importanța acestei proceduri pentru sistemul asigurărilor pentru șomaj, se impune ca elementele sale esențiale care vizează în principal accesul la sistemele informatice ale autorităților și instituțiilor publice să fie reglementate în legislația primară.

Concret, se impune o procedură de acordare a indemnizației de șomaj care să degreveze atât șomerii, cât și angajatorii de sarcina procurării și eliberării de documente, transferând rolul activ în acest domeniu autorităților și instituțiilor publice. Chiar dacă acest lucru se întâmplă la aproape 20 de ani de la înființarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și la aproape 15 ani de la intrarea în vigoare a Legii nr. 76/2002, având în vedere lipsa de implicare a acestora.

Cheltuielile generate de punerea în aplicare a acestei inițiative legislative se vor efectua începând cu anul 2017, în limita sumelor aprobate în bugetul asigurărilor pentru șomaj cu această destinație, cu respectarea prevederilor Legii nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare.

În acest sens, **propunem modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 103 din 6 februarie 2002, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:**

Inițiator:

Eugen Tomac
Deputat



NEGRUŢI CLEMENŢ


